



Ihde + Partner

*Ihde + Partner Personalberater
diskret - gründlich - fair!*



www.ihdepartner.de
Tel.: 04183 778819

Sehr geehrte Besucherin,
sehr geehrter Besucher
unserer Homepage,

ich freue mich über Ihr Interesse an unserem Leistungsangebot.

Wir haben auf diesen Seiten unsere Vorstellungen über gründliche Arbeitsweise und langfristige Zusammenarbeit entwickelt. Sicher: das sind erst einmal Behauptungen, die dann in der Zusammenarbeit bewiesen werden müssen. Da wir allerdings eine außerordentlich hohe Kunden-Kontinuität erzielen konnten, sind wir zuversichtlich, auch Sie überzeugen zu können.

Letztlich sind der ganz persönliche Eindruck und die konkreten Ergebnisse der Arbeit entscheidend. Deshalb: geben Sie uns die Chance zu einem Gespräch.

Bitte tun Sie den ersten Schritt. Wie gesagt: ich freue mich darauf.

Mit freundlichen Grüßen

Hermann Ihde

Principal der
IHDE + PARTNER Gruppe



**IHDE + PARTNER ist eine Gruppe
selbstständiger, unabhängiger Personalberater.
Mit Lebens- und Berufserfahrung.**

**Wir beraten seit über dreißig Jahren
- mit einer hohen Kunden-Kontinuität -
namhafte Unternehmen
bei der Suche und Auswahl
von Führungskräften.**

**Das heißt: bei den wichtigen Personal-
Entscheidungen für die Zukunft Ihres
Unternehmens.**

**Mit Erfahrung und Kompetenz:
diskret - gründlich - fair!
Damit es wirklich passt und alle
zufrieden sind:**

- Sie
- Ihre Mitarbeiter
- und auch wir

und zwar auf Dauer!



Je besser wir Ihren Markt, Ihre Wettbewerber, Ihr Unternehmen und die Position kennen, um so kompetenter können wir Sie beraten.

Deshalb konzentrieren wir uns auf die intensive Betreuung weniger Kunden.

Wir arbeiten gründlich und sorgfältig; das wird uns immer wieder bestätigt. Das ist auch der Grund für eine außerordentlich hohe Kunden-Kontinuität.

Wir unterscheiden deutlich zwischen **FAKTEN** und **MEINUNG** und begründen unsere Empfehlungen.

Wir erarbeiten mit Ihnen projektbezogene Entscheidungs-Kriterien, liefern Ihnen die notwendigen Informationen, beraten Sie. Die Entscheidung liegt dann bei Ihnen.

Wir wollen Ihnen helfen, den richtigen Kandidaten zu finden und auszuwählen:

diskret - gründlich - fair!

Wir lassen Sie mit Ihrer Personal-Entscheidung nicht allein; denn wir möchten gern auf lange Sicht gut mit Ihnen und für Sie arbeiten.

Vertrauen und Diskretion gegenüber Kandidaten und Kunden ist oberstes Gebot. Darum bitten wir auch Sie.



SUCHE ist die erste Berater-Aufgabe

Wundern Sie sich nicht, welche Fragen wir Ihnen stellen. Je besser und länger wir Sie kennen, je gründlicher wir die Position analysiert haben, um so substantiierter werden wir Sie beraten!

Wir nutzen - je nach Auftrag - die jeweils schnellsten und effizientesten Methoden der Personalwerbung:

- **Recherche in unserem Kontaktpotenzial**
- **Suche per Executive Search (Direktansprache)**
- **anzeigengestützte Suche**
- **Suche per Internet**
- **Mailings**
- **Sonderaktionen (z.B. Nachwuchsrekrutierung)**

Wir stimmen uns mit Ihnen über Tabu-Bereiche für Search und über Ihre Diskretionswünsche ab.

Wir sind zu jedem Zeitpunkt in der Lage, Sie über den Stand der Suchmaßnahmen zu informieren.

Wir sind uns bewusst, dass wir Sie und Ihr Unternehmen in der Öffentlichkeit und gegenüber den Kandidaten repräsentieren!



Die AUSWAHL beginnt schon vor der Suche:

Die Auswahl ist ein permanenter Prozess, der schon vor und während der Suche beginnt und nicht einmal bei der Einstellung endet.

Wir haben dazu eigene Instrumente und Systeme entwickelt, die uns zu unserer bekannt gründlichen Arbeitsweise zwingen:

Wir erarbeiten mit Ihnen ein präzises Anforderungsprofil.

- Wir definieren Ihre Wünsche zu den Persönlichkeitsfaktoren und konkretisieren die Vorzüge der Position für die Kandidaten.

- Wir registrieren alle Eindrücke (Telefongespräche, eMails, Bewerbungsschreiben): jedes Mosaiksteinchen kann wichtig sein!

- Wir legen Wert auf komplette Bewerbungsunterlagen und prüfen sie sorgfältig mit unseren Instrumenten:

ihdepartner-Unterlagenanalyse,
ihdepartner-Werdegangsprüfung,
ihdepartner-Zeugnisanalyse,
ihdepartner-Polaritätenprofil.

- Wir bereiten uns gründlich auf Interviews vor und interviewen intensiv: meistens 90 Minuten oder länger.
- Wir beurteilen die Persönlichkeitsstruktur der Kandidaten, fassen alle **FAKTEN** und **MEINUNGEN** zusammen und präsentieren Ihnen die kompletten, sorgfältig geprüften Unterlagen mit einem ausführlichen Interviewbericht.

Wir geben Ihnen eine klare Empfehlung - die Entscheidung liegt dann bei Ihnen.

Wir sind erst dann zufrieden, wenn Sie und der Kandidat mit Erfolg dauerhaft zusammenarbeiten.